

2005.1.7 지도자가 갖추어야 할 조건 70가지.

1. 지도자는 배워야 합니다.
2. 지도자는 경험,체험이 많아야 합니다.
3. 지도자는지도력,지도이념,리더십이 꼭 있어야 합니다.
4. 지도자는 성격적인 면에서 참고,견디고,인내력이 그 누구 보다도 뛰어나야 합니다.
5. 지도자는 담대해야 합니다.
6. 지도자는 변함이 없어야 합니다.
7. 지도자는 신용이 있어야 합니다.
8. 인격을 정말 갖추어져야 합니다.
9. 모든 사람들을 포용하고 공의롭게 대하여 이끌어서 이 끝에서 저 끝까지 딱 쥐고서 가야 합니다.
10. 지도자의 말에 상처받지 않도록 지도자는 말에 대해서 항상 조심을 해야 합니다.
11. 신령해야 합니다.
12. 영적으로 갖추면 육적으로 갖춰집니다.
13. 하늘 언어를 제대로 배워야 합니다.
14. 성경지식을 토대로 해서 말씀의 능력을 갖춰야 합니다.
15. 지도자는 옷도 갖추어 입어야 합니다.
16. 가르치는 입장이니깐 항상 행동에 대해서 주의를 해야 합니다.
17. 반드시 인격적인 행동을 해야 합니다.
18. 따르는 자들이 지루하지 않도록 시간을 잘 써야 합니다.
19. 지도자는 따르는 자들의 말에 꼭 귀를 기울여야 합니다.
- 20.지도자는 반드시 자기 결의 중직자 들과 그 밑에 있는 사람들과도 같이 의논하는 기회를 갖아야 합니다.
21. 지도자는 따르는 자들과 골고루 수수작용을 해야 합니다.
22. 지도자는 배워야 날마다 가르쳐 줄 수 있으니 날마다 배워야 합니다.
23. 지도자는 항상 판단을 잘 해야 합니다.

24. 지도자는 자상하게 세밀하게 잘 가르쳐야 합니다.
25. 지도자는 완전하게 행하여야 합니다.
26. 지도자는 따르는 자들에게 자신이 해도 될 일들을 꼭 시키는데 그러면 안 됩니다.
27. 지도자는 지도자끼리 서로 교류가 잘 되어야 합니다.
28. 지도자는 술, 담배 등 사람들의 보고 덕이 되지 못하는 것은 먹어서는 안됩니다.
29. 지도자는 따르는 자들의 오해문제, 트러블 문제, 서로 다투고 싸우는 문제를 빨리 파악해야 합니다.
30. 지도자는 따르는 자들의 보고를 수시로 받아야 합니다.
31. 지도자는 부지런해야 합니다.
32. 지도자는 따르는 자들의 신상명세와 모든 심리, 그들의 빈부의 세계를 다 파악해 놓아야 합니다.
33. 지도자는 일의 분배를 잘해야 합니다.
34. 지도자는 일을 시키고 그냥 흐지부지 하면 안됩니다.
35. 지도자는 상벌을 꼭 분명히 구분해서 주어야 합니다.
36. 지도자는 성격이 날카롭고, 강하면 안됩니다.
37. 지도자는 청중과 가까워야 합니다.
38. 지도자는 선과 악을 확실하게 분별해서, 빨리 선악을 판단해서 이야기도 해주고 관리도 해주어야 합니다.
- 39.지도자는 열기나 자기 자랑, 교만, 청중앞에 자기를 나타내는 일들은 금물입니다.
40. 지도자는 따라는 자들을 약한 자, 강한 자들로 분명히 분별해서 각각 지도를 해주어야 합니다.
41. 지도자는 조직, 행정들을 정확하게, 분명히, 확실하게 갖추어 놓고 지도를 해야 합니다.
42. 따르는 자들을 잘 파악해서, 양 같은 사람

중에 염소 같은 사람이 끼어서 말썽을 부리는
가, 반드시 수시로 검사를 해야 합니다.

43. 지도자가 따르는 자 앞에서 자포자기 하는
것을 보여서는 안 됩니다. 절대 지도자 상실입
니다.

44. 지도자는 자기 행한 일을 역사에 쓰고, 기
록을 하고, 일기도 써야합니다.

45. 지도자는 책을 쓸 줄 알아야 합니다.

46. 지도자는 청중들이 듣고 놀랄 정도로 체험
이 있어야 합니다. 그만큼 남들이 하지 못한
기적을 보이고, 표적을 보일 수 있는 그런 경
험과 체험들을 가져야 합니다.

47. 지도자는 이 사람에게는 이렇게 듣기 좋게
말해주고, 저 사람에게 또 이사람 이야기를 하
면서 듣기 좋게 말해주고 그렇게 임시변통으
로 해나가면 안됩니다.

48. 지도자는 사회에도 눈을 떠서 사회 활동을
시킬 사람을 시켜주어야 합니다. 각종각색의
개성으로 굴고투 잘 배지를 해줘야 합니다.

49. 신앙의 지도자로서 모두 신앙 안에서 성공
하도록 계속 이끌어 주어야 합니다. 신앙에 기
초하여 웬만하면 사회로 나가지 않게 하고 신
앙 안에서 길러 주어야 합니다.

50. 성장하는데 따라 점진적으로 자꾸 수준을
높여서 지도를 해주어야 합니다.

51. 따르는 자들이 성장하면 지도자보다 더 머
리거 좋은 사람도 있습니다. 그러면 얼른 그들
을 세워서 지도자로 만들어 주어야 합니다.

52. 지도자는 따르는 자들에게 비전,소망,앞날
에 대한 희망을 불어넣어 주고,꿈을 꿈틀 꿈틀
하게끔 심어 주어야 합니다.

53. 지도자를 보고 따른 자들이 본을 삼고 성
장하니 만큼, 모든 지도자를 항상 쳐다보고 그
대로 보고 따르고 커도 충분할 정도로 행동해
야 합니다.

54. 지도자는 따르는 사람들을 즐겁게 재미있
게 해줘야 합니다.

55. 지도자는 누구보다 귀가 얇으면 안 됩니

다.

56. 지도자는 사랑이 정말로 많아야 합니다.

57. 지도자는 긍정적이어야 하고 부정적인 사
고를 버려야 합니다.

58. 지도자는 자기 말한 것에 대한 책임을 져
야 합니다.

59. 청중과 함께 뛰고, 같이 먹고, 즐거워하고,
같이 생활하고, 같이 모으고, 헤치며 거기서
본을 보여서 배우도록 해야 합니다.

60. 지도자는 꾸밈 줄을 알아야 합니다.

61. 지도자는 밀어붙이고, 잡아당기고, 양보를
할 줄도 알아야 합니다.

62. 따르는 자들은 마음을 놓고 지도자에게 의
논도 하고, 물어보고 싶고, 가까이 하고 싶어
하니깐, 이렇게 가까이 하는데 지장이 없이 해
야 합니다.

63. 따르는 자들에게 책망, 지적, 혼만 내지 말
고 “이것은 이렇게 한다.” 라고 잘 가르쳐주
고 같이 도와주고, 이끌어 주어야 합니다.

64. 무시하고그럼자격없다.사람무시지옥갈짓하
지 말라. 메시아 무시하면 지옥 간다 .

65. 따르는 자들 용서해주고, 할 수 있도록 기
회를 주고 다시금 또 실수하는 것을 도와주고,
용납해주고, 잡아당겨주어야 합니다.

66. 누가 잘못했으면 소문을 자꾸 내기보다 얼
른 파악해서 조용히 끝내주어야 합니다.

67. 사건과 문제가 일어났을 때는 불이 났을
때 쫓아 가듯이 빨리 동원해서 움직여야 합니
다.

68. 지도자는 인상 쓰는 일이 있으면 안됩니
다. 늘 웃으면서 복이 오는 얼굴로 표정 관리
를 잘해야 합니다. 지도자는 표정 매너입니다.

69. 따르는 자들에게 미리 계획을 확실히 세워
놓고 말해주고 준비하도록 해야지. 그때그때
후닥닥 막 하면 안 됩니다.

70. 지도자는 따르는 자들을 무시해서는 안 됩
니다. 이것의 영향이 아주 큼니다. 절대 금물
입니다.