

전문강사 기준과 강의 문화

○ 전문강사란!

+ 교회에서

- : 30개론 전체를 강의할 수 있는 자
- : 모든 부서의 신입생과 회원에게도 강의할 수 있는 자
- : 필요시, 공개 강의를 할 수 있는 자

ex) 강의는 주 1회 이상(신입생이 없으면 회원 대상 재교육),

공개 강의는 누구나 참여 가능한 강의실이나 본당에서 하기

+ 그럼 다른 강사들은 일반 강사

- : 처음 강의하는 강사, 입문/초급까지만 강의하는 강사
- : 교역자는 교회 전문 강사와 일반 강사를 확인하고 관리함
(필요시 교회 지도자 모임에서 의논)

※ 우수한 전문강사는 (강의를 잘 하는 자는 교단에 추천하여)

- : 강의를 촬영하여 편집된 영상을 CTN이나 팜에 업로드하여 활용
- : 필요시 다른 지역이나 교회에 파견되어 강의하기

○ 공개강의를 통한 전문강사 선발 진행 방법(예시)

ex) 교회에서 전문강사를 선발하려고 한다면 다음과 같은 과정으로 진행하는 것을 하나의 예로 설명합니다. 더불어, 전문강사를 매년 새롭게 파악하여 명단을 정리하기를 권장합니다. (전문강사로 선발되었어도 다음 연도에 제외될 수 있음)

1) 강의 수준별 강사 파악

- 가) 교회 내, 현재 강의를 하고 있는 모든 강사 파악
- 나) 가능한 강의 단계별로 명단 정리 (입문 / 초급 / 중급 / 고급)
- 다) 강사마다 자신 있는 강의를 「공개강의」 준비

2) 교회 자체 심사단 구성 및 강의 심사

- 가) 교회 자체 심사단 구성 : 3명 이상
 - ex) 교역자단(2명), 부서지도자(2명), 장로/권사(1명) 등으로 구성
- 나) 공정한 평가기준 준비
- 다) 공개 강의 후, 평가 기준에 따른 전문강사 선발

3) 검증된 전문강사로 30개론 강의 진행

- 가) 일주일에 1회 이상 공개 강의(신입생이 없는 경우 회원 재교육 진행)
- 나) 교회 강의일지 작성하기(신입생이 강의를 들을 경우 꼭 피드백 작성)

4) 공개강의를 통한 전문강사 선발이 어려운 경우 “임시 임명”

- 가) 신급자, 부서단장 혹은 목회자에게 확인된 지도자를 임시 임명
- 나) 입문, 초급 단계 강사 선발이 어려운 교회는 전도자와 신입생의 반응을 1달 이상 모은 뒤에 임시 임명

○ 강의 문화 자리 잡기

+ 강의는 차근차근 순서대로

: 시대나 사명만 깨닫도록 유도하는 강의를 하지 않기

: 신입생의 이해정도나 수준에 맞는 강의하기

+ 신앙의 체질 만들기

: 말씀을 듣고 이론으로만 믿는 것이 아니라, 꾸준히 실천하여 신앙이 체질이 되도록 가르치기

+ 신입생과 함께 말씀 듣기

: 전도자(관리자)는 신입생 혼자 강의 듣지 않고 함께 듣기

: 강의를 들은 뒤 신입생의 강의 피드백을 강사에게 전달하기

+ 강의 일지 작성하기

: 강의를 하고 난 뒤, 신입생 강의일지를 꼭 작성하기

○ 수료 관련

지금 시대의 상황이 있으니 수료식은 지혜롭게 해야 합니다. 결국, 신앙은 다만 안다고 되는 것이 아니라 인격이 닦여야 합니다. 그러니 수료식을 급하게 진행하기보다는 신앙을 노련히 넣어 주기 바랍니다. 그리고, 말씀을 중심으로 닦여져야 합니다.

1) 수료 기준

- : (스스로) 시대와 사명자를 깨달은 자
- : 3~6개월 이상 충분히 말씀을 듣고 신앙의 기본을 배운 자
- : 일정 기간 동안 예배를 참석한 자

2) 수료식은 지혜롭게

- : 교단에서는 수료인원을 1년에 2번 집계할 예정이며,
교회에서는 교회 상황에 맞게 자체 수료식 진행함